

राजपत्न, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 29 जून, 1989/8 ग्राषाढ़, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रांचािक प्रशिक्षण विभाग

ऋधिसूचनाए

शिमला-2, 15 ग्रक्तूबर, 1987

संख्या एस0 टी 0 वी 0 (टी 0ई 0) (वी) (2) - 4/85-11 — हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अपनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायांग के परामर्श से दिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, ट्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में भाषा ग्रनुदेशक (ग्राग्रेजी व हिन्दी) पद की बावत संलग्न ग्रानुबन्ध ''क'' के ग्रानुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, ग्रथीत् :—

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी িक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग भाषा ग्रनुदेशक (ग्रंग्रेजी व हिन्दी) (वर्ग-III ग्रराजपितत) पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम, 1987 है।
 - (2) ये नियम इस ग्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- ♠2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रर्हताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, ह्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में भाषा ग्रनुदेशक (ग्रंग्रेजी व हिन्दी) के पदों को संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रह्ताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपात्रन्थ "क" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन श्रौप व्यावृति .—इस विभाग की अधिसूचना सं0 1-150/69 एस0स्राई0 (स्था0), तारीख जनवरी, 1970 द्वारा श्रिधिसूचित भाषा श्रमुदेशक (अंग्रेजी व हिन्दी) के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित अपन ऍतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी वात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध ''क".

तकनीकी शिक्षा, त्र्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में भाषा ग्रनुदेशक (ग्रंग्रेजी व हिन्दी) वर्ग-3 श्रराजपतित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

1. पद का नाम

भाषा भ्रनुदेशक (भ्रंग्रेजी व हिन्दी) ।

2. पदों की संख्या

5 (पांच)।

3. वर्गीकरण

तृतीय श्रेणी (अराजपित्रत) ।

4. वेतनमान

रुपये 620-1200.

5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद

भ्रचयन ।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राय सीमा ।

18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्याधियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया ग्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को प्रशास्त्रय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ग्राधार पर शिवृक्ति के कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण के लिए पाल नहीं होगा:

परन्तु यह ग्रौर कि ग्रनुस्चित जातियों/ग्रनुस्चित जन-जातियों तथा ग्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम ग्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ग्रादेशों के ग्रधीन ग्रनुत्रेय है:

परन्तु यह ग्रीर भी कि पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिब्लिक सैक्टर निगमों स्वायत निकायों में ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में ग्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को ग्रानुज्ञेय है। किन्तु इक प्रकार की रियायत पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों हारा नियुक्त किए गए प्राप्त पे हैं और उन पिब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रार्थ हैं और उन पिब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों की सेक्टर के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेक्टर किए गए थे।

टिप्पण 1.— सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें श्रावेदन श्रामित्वत करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजना-लयों को श्रधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी 2.— अन्यथा सुअहित अभ्याययों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम गैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

ग्रनिवार्य :

अंग्रेजी भाषा अनुदेशक :

(1) अनिवार्य विषय अंग्रेजी सहित स्नातक की उपाधि और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी 0टी 0/वी 0एड 0 या इसके समतुल्य ।

वांछनीयः श्रेग्रेजी में स्नातकोत्तर व्यक्तियों को ग्रिधिमान दिया जाएगा।

हिन्दी भाषा अनुदेशक:

(2) श्रनिवार्य विषय हिन्दी सहित स्नातक की उपाधि ग्रीर मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय बी 0टी 0/दी 0 एड 0 या इसके समतुल्य ।

वांछनीय: हिन्दी में स्नातकोत्तर व्यक्तियों को ग्रिधिमान दिया जाएगा।

वांछनीय ग्रईताएं :

(3) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और वोलियां का ज्ञान ग्रौर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

ग्रायु: नहीं

शैक्षिक ग्रहिताएं : नहीं

शत-प्रतिशत मीधी भर्ती द्वारा।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से ग्रनधिक ऐसी ग्रौर ग्रवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में ग्रौर लिखित कारणों से ग्रादेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्निति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रौर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभातता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

विहित भ्रायु और शैक्षिक अहताए प्रोन्नति की

🤫 दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

भा या

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में थेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा। लागु नहीं।

टिप्पण 1.—प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्निति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्निलिवित शर्ती के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी :— (क) उन सभी मामलों में जहां कोई किनि व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के बाधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पाल हो जाता है, वहां उससे बेरिष्ट सभी व्यक्ति विचार के लिए पाल समझे जायेंगे और विकार

करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जायेंगे:
परन्तु प्रान्तिति के विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों
की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रह्तायें सेवा या पद के भर्ती
एवं प्रोन्तिति नियमों में विहित मेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह ग्रौर कि जहां कोई व्यक्ति प्रवंगामी परन्तुक की अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नित के विचार के लिए अपील हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए प्रपात समझा जाएगा। (ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद

पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक को गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, मेवाकाल के निए हिमान में ली जाएगी: परन्त स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवाकाल को

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदथ सवाकाल व हिसाब में न कर पारस्परिक ज्येष्ठता, श्रपरिवर्गित रहेगी।

(ग) 31-12-198 के पश्चात की गई तदथं सेवा/ प्रोन्नित/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

िटप्पण 2.--जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होगी है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

लोक सेवा आयोग के परामर्श से प्तरीक्षित किए जाएंगे।
जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

असा गामान द्वारा नासास हा

किसी सेवा या पद पर निक्ति के लिए श्रम्पर्यी निम्निजिखित •श्रवण्य होना चाहिए:——

- (क) भारत का नागरिक या
- (ख) नेपाल की प्रजा या
- (ग) भ्टान की बना,या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 ते पूर्व, भारत में स्थायी तिवास के ग्राशय से प्रवास के श्राया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने छाँके का ते होते. वर्मा, श्रीतंका, पूर्वी अकीका के देशों --कोतिया, यूगांडा, यूनाइट्ड रिगवितक आफ तंजानिया (कार्य तांगानाइका और जंजीवार), जांविया, मालवी, जुर्ने और इशोपिया स भारत में स्थापो शियान के जिला है

- यदि विभागीय प्रान्तित समिति विद्यमान हो हो तो उसकी संरचना ।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक मेवा ग्रायोग मे परामर्श किया जाएगा।
- 14 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रंपेक्षा।



15. सीधी भर्ती हारा∗पद पर नियुक्ति के लिए चपन

16. आरक्षण

17. अधिस करने की शक्ति

परन्तु प्रवर्ग (ख),(ग),(घ) ग्रीर (ङ) के ग्रभ्पर्वी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पावता का प्रमाण-पत्न स्रावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक में वा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का स्पेक्षित प्रमाण-पत्र जारी कि जाने क पश्चात् ही दिया जायेगा।

सीबी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौिखक परीक्षा के याधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक मेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझ, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर भ्रनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों ग्रार ग्रन्थ प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवांग्रों में ग्रारक्षण की वाबत जारी किए गए ग्रादेशों के श्रवीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या. समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक मेवा आयोग के परामर्श से, आदेण द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को वावत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-11; dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

Shimla-171002, the 15th October, 1987.

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Language Instructor (English and Hindi) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

- 1. Short title & commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructors Language (English and Hindi).
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2: Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of reconsistment etc. for the post of Instructor Language (English and Hindi) shall be as specified in the Annexure "A2".

3. Repeal and savings.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Language (English: nd Hindi) notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-S1 (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything or any action taken thereunder.

ANNEXURE 'A'

Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Language (English and Hindi) Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government

- 1. Name of the post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Pay Scale5. Whether selection post or non-seclec-
- tion post.
 6. Age for direct recruitment

Instructor Language (English and Hindi).

Five (5).

Class-III (Non-Gazetted). Rs. 620—1200.

Non-Selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at constitution of such of initial Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, beadmissible to such staff of the Public Sector Corporation/Aut nomous Bodies who were/are subsequent? appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the

service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Essential.—Instructor Language (English): Bachelor's degree with English as elective subject and B. T. B. Ed. of a recognised University or equivalent.

Desirable.—Persons with Post Graduation qualification in English will be preferred.

Instructor Language (Hindi):

Essential.—Bachelor's Degree with Hindi as elective subject and B. T./B. Ed. of a recognised University or equivalent.

Desirable.—(i) Persons with Post Graduation qualification in Hindi will be preferred.

(ii) Knowledge of customs and manners & dialects of Himachal Pradesh & suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by direct recruitment.

Not applicable.

Note-1.—In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

- 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.
- 9. Period of probation, if any
- 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

31-12-1983 if any, prior to regular appoint ment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post).

In view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective categories post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall posses the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consi-

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the postupto 31-12-1983 if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

deration for such promotion.

Provided that the inter-seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchar

(c) Ad hoc service rendered after 12-83 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of rules 10 and are to be revised by the Government in sultation with the Himachal Pradesh Publ Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

- 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
- 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to the consulted in making recruitment.
- 14. Essential requirement for direct recruitment.

direct recruitment.

Selection for appointment to the post by

16. Reservation

Power to relax

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:-

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January. 1962, with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar). Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (h), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recraitment shall be made on the basis of rira-roce test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pracesh from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 ग्रक्तूबर, 1987

संख्या एस0 टी0 वी0 (टी0 ई0)बी(2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के ग्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में बुनाई भ्रनुदेशक पद की बावत संलग्न श्रनुबन्ध 'क' के श्रनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, ग्रर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग बुनाई अनुदेशक वर्ग-III अराजपितत पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम, 1987 है।
 - (2) ये नियम इस प्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, श्रर्हताएं श्रौर भर्ती की पद्धित.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में बुनाई श्रनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, श्रर्हताएं श्रौर भर्ती की पद्धित ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन श्रीर व्यावृति.--इस विभाग की श्रिधसूचना संख्या 1-150/69 एस 0 श्राई 0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा श्रिधसूचित बुनाई श्रनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी वात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध "क"

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में बुनाई अनुदेशक वर्ग-3 अराजपिति पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

- 1. पद का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. चयंन पद ग्रथवा ग्रचयन पद
- 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्राय सीमा।

बुनाई अनुदेशक

5 (पांच)

तृतीय वर्ग (ग्रराजपन्नित)

र्रुपये 620-1200

ग्रचयन

18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्याधियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त ग्रेया गया श्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को ग्रेप्सेक्वय हो के गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ग्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण के लिए पात सहीं होगा :

परन्तु यह ग्रौर कि ग्रनुसूचित जातियों/ग्रनुसूचित जन-जाति तथा ग्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम ग्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष भ्रादेशों के श्रन्ज्ञेय है :

परन्त्र यह श्रीर भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक निगमों/स्वायत निकायों में भ्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में ग्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों का ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती एसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं ग्रौर उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में प्रन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण-1,--सीधी भर्ती के लिए ग्राय सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें ग्रावेदन श्रामन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसचित किए जाते हैं।

टिप्पण-2.---ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रभ्याथयों की दशा में सीधी भर्ती के लिए स्रायु सीमा स्रौर[े] स्रनुभव स्रायोग के विवेकानुसार शिथिल किया जासकेगा।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्रपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक स्रौर स्रन्य स्रहेताएं।

म्रानिवार्य:

- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्कि या इसके समत्त्य ।
 - (2) एन0 सी0 वी0 टी0 द्वारा मान्यता प्राप्त व्यवसाय में राष्ट्रीय प्रमाण-पत्न या इसके समतुल्य ।
 - (3) ऋौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसो प्रतिष्ठा प्राप्त ग्रीद्योगिक संस्थान में कम से कम 2 वर्ष का प्रनुभव।

वांछनीय ग्रहताएं: (1) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से एक वर्ष के प्रशिक्षण प्राप्त व्यक्ति । अधिमान दिया जाएगा ।

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रीर बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशायों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

श्रायु : नहीं ।

शैक्षिक म्रहताएं : नहीं

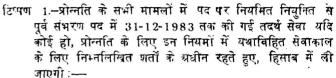
दोवर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अविध के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विभोष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

 स्रीयी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक सहताएं प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।

।रिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

10. भर्ती की पद्धति — भर्ती मीधी होगी या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता। शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11 प्रोन्नित, प्रतिनिमुक्ति या स्थ नान्तरण की दशा में भ्रेणियां, जिनसे प्रोन्नित, प्रतिनिश्रुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं।



(क) उन सभी मामलों में जहां कोई किनष्ठ व्यक्ति सभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करको), के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे विरिष्ट सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय किनष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु प्रोन्निति के लिये विचार किए जाने वाले सभी प्रदेशियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रहेंताएं सेवा या पर्य के भर्ती च एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी वाहिए:

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परेन्तुक की भ्रपेक्षताग्रों के कारण प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपात हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपात समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, ग्रंपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्निति/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जेएगी । टिप्पण-2,— जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्तित मिर्मित विद्यमान् हो ना उसकी संस्वता । जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गटित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

्री 4 सीधी भर्ती किए जाने वाले स्थनिताओं के लिए रिश्वेषणा ।

जाएगा ।

किसी सेवा या पद पर निबुक्ति के लिए अभ्यवीं निक्तः लिखित श्रवण्य होना चाहिए:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) तेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (क) तिस्त्रती शरणार्थी जो एक जनबरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के धाशय से प्रवास के लिए ग्राया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, शीलंका, पूर्वी अभीका के देशों कीनिया, युगाण्डा, युनाइटेड रिपब्लिक स्राफ तांगानाइका, (पहले तनजानिया और जंजीबार, जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इंदोपिया से, भारत में स्थायी निवास के स्राजय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) श्रीर (ङ) के श्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ।

ऐसे श्रम्थर्थी को, जिनके मामले में पातता का प्रमाण-पत्न आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग या श्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का श्रपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर धौर यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथा-स्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा सवधारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को भ्रभिलिखित करके श्रौर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से श्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाबत, शिथिल कर सकेगी।

15. सीश्री भर्ती द्वारा पद पर नियुनित के लिए चयन ।

16. श्रारक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

÷.,

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by provise to Article 30 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Weaving in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification.

- 1. Short title & commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Weaving.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Instructor Weaving shall be as specified in the Annexure "A".
- 3. Repeal and savings.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Weaving notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

Annexure "A"

Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Weaving, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education. Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government.

- 1. Name of the post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Pay scale
- 5. Whether selection post or non-selec-
- Age for direct recruitment

Instructor Weaving.

5 (five).

Class-III (Non-gazetted).

Rs. 620—1200.

Non-Selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extern permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be

changes as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Bssential.—(i) Matric or its equivalent from a recognised University/Board.

(ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent recognised/issued by NCVT.

(iii) At least two years experience in the Industrial Training Institute or in an Industrial concern of repute.

Desirable.—(i) Preferably with CTI Training of one year duration.

(ii) Knowledge of customs and manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

0. Method of recruitment, whether by direct

100% by direct recruitment.

recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

- In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made.
- 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
- Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- Essential requirement for direct recruitment.

Not applicable.

Not applicable.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:-

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject to Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention or permanently settling in India, or

1

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly, Tanganyika and Janzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certifit has been issued to him by the Government or India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made; the basis of vivq-voce test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so

10

16. Reservation

17. Power to relax

consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of ressons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 मन्तूबर, 1987

संख्या एस 0टी 0वी 0 (टी 0 ई 9) बी (2) 4/85-11.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के प्रतुष्केंद्र 309 की परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग के परावर्ध के दिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्रध्यापक/श्र नुदेशक बुनाई पद की बाबत संलग्न श्रनुबन्ध "क" के ग्रनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, ग्रथित्:—

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, र्च्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग ग्रह्यापक/ग्रनुदेशक बुनाई वर्ग-।।। ग्रराजपत्रित पद के भर्ती एवं भोन्नति नियम, 1987 है।
 - (2) ये नियम इस ग्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख मे प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रहंताएं और भर्ती की पद्धित.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसाबिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में श्रध्यापक/अनुदेशक बनाई के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अहंताएं और भर्ती की पद्धित ऐसी होगी जैसी उपायन्य "क" में विनिदिष्ट है।
- 3. निरसन ग्रीर व्यावृति.—इस विभाग की मधिस्चना सं० 1-150/69 एस 0 ग्राई० (स्था०), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा मधिस्चित मध्यापक/मनुदेशक वृनाई के पदों के लिए भती एवं प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी वान या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा !

उपाबन्ध ''क"

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं भौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में भ्रध्यापक/अनुदेशक वृनाई वर्ग-3 भराजपत्नित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

1. पदकानाम

मध्याक/मनुदेशक बुनाई।

2. पदों की संख्या

1 (एक)।

3. वर्गीकरण

4. वेतनमान

चयन पद ग्रथवा श्रचयन पद

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राय्।

ततीय वर्ग (भ्रराजपत्रित) ।

रुपये 510-940.

श्रचयन पद ।

18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्याधयों

पर लाग नहीं होगी: परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया

ग्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख की ग्रधित्वय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के श्राधार पर नियक्ति के कारण विहित ग्राय में शिथिलीकरण के लिए पात नहीं

होगा :

परन्तु यह श्रौर कि श्रनुसुचित जातियों/श्रनुसुचित जनजातियों तथा अन्य वर्गी के व्यक्तियों के लिए उच्चतम स्राय सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ग्रादेशों के ग्रधीन ग्रनुज्ञेय है :

परन्तु यह ग्रौर भी कि पहिलक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में ग्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में ग्राय की सीमा

में ऐसे ही रियायत दी जायेंगी जैसी सरकारी कर्मच।रियों की श्रनज्ञेय है। किन्त इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती एसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए

गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में ग्रन्तिम रूप से ग्रामैलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण 1.--सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा की गणना, उस वष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें

ग्रावेदन ग्रामंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को ग्रधिसचित किए

जाते हैं।

टिप्पण 2.--श्रन्यथा सुर्ग्राहत ग्रन्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा ग्रीर ग्रन्भव ग्रायोग

के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकगा ग्रनिवार्य :

7. सीघी भर्ती किए जाने वाले त्र्यक्तियों के लिए

ग्रपेक्षित न्यूनतम गैक्षिक ग्रौर ग्रन्य न्य्रहेताएं। (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक इसके समतुल्य ।

- (2) एन0 सी0 बी0 टी0 द्वारा मान्यता प्राप्त सम्बन्धित व्यवसाय (हस्त या मशीन द्वारा बुनाई) में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्न ।
- (3) श्रीद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान श्रीर या प्रतिष्ठा प्राप्त श्रीद्योगिक संस्थान में सम्बन्धित त्र्यावसाय में कम से कम 2 वर्ष का श्रनभव।

वांछनीय ग्रहेताएं :

- (1) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षित ।
- (2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रीर बोलियों का ज्ञान ग्रीर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

ग्रायु : नहीं ।

शैक्षिक प्रहताएः नहीं।

- 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक आईताएं, प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।
- 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष मे अनिधिक ऐसी और अविधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विणेष परिस्थितियों में भ्रौर लिखित कारणों से स्रादेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या श्रीन्तित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा श्रीर विभिन्त पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। सीधी भर्ती द्वारा ।

1 [] प्रोत्नित, प्रतिनियुन्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जायेगा।

लागू नहीं।

- टिप्पण 1.—प्रोन्ति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्तित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित अतौं के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी:—
- (क) उन सभी मामलों में जड़ों कोई किनष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात हो जाता है, वहां उससे विरुठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात समझे जायेंगे और विचार करते समय किनष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु प्रोन्नित के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदाप्रारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो,• होनी चाहिए:

परन्तु यह ग्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की ग्रपेक्षताग्रों के कारण प्रोन्तित के विचार के लिए ग्रपात हो जाता है वहां उससे किनष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्ति, के विचार के लिए ग्रपात समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्पारिक ज्येण्ठता श्रपरिवर्तित रहेगी।

- (ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नित/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।
- टिप्पण 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है दितो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायोंगे।
- 12 यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विश्वमान हो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।
- 13 भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा भाषोग से परामर्श किया जायेगा।
- जैसा कि विधि द्वारा ग्रपेक्षित है।
- াে শাঁষী भर्ती किए जाने वाले क्यवितयों के लिए किसी सेवा या पढ पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अपन्याः। अवश्य होना चाहिए:——
 - (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भृटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के स्नाशय से प्रवास के लिए भाषा हो,
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिर्फ र्राकिस्तान वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, यूगांडा, यूनाइटिड रिपब्लिक श्राफ तंजानिया (पहले तांगानाइका और जजीबार), जांबिया, मालावी के गाँउ श्रीर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के गाँउ प्रवास किया हो:



परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके गक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। एसे अभ्यर्थी की, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/ साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुवित का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अभिक्षत प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही विमा जायेगा।

 सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम यथास्थिति, श्रायोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. भारक्षण

डक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा ममय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के त्र्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना श्रावश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को ग्रिभिलिखित करके श्रीर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से श्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated, 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Master/Instructor Knitting in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Master/Instructor Knitting.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal

Pradesh.

2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Master/Instructor Knitting shall be as specified in the Annexure

3. Repeal and Savings.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Master/Instructor Knitting notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MASTER/
INSTRUCTOR KNITTING CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING
HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- 1. Name of the post
- 2. Number of posts
- 3. Classification
- 4. Pay Scale
- 5. Whether selection post or non-selec-
- 6. Age for direct recruitment

Master/Instructor Knitting

One (1) . Class-III (Non-Gazetted)

Rs. 510-940 Non-selection

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become over age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or on contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/ autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/ were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations autonomous bodies.

Note 1. - Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise will qualified.

Essential.—(i) Matric from a recognised University/Board or equivalent.

- (ii) National Trade Certificate in the trade concerned (i.e. Knitting, hand and machine) recognised/issued by NCVT.
- (iii) Minimum experience of 2 years in the trade concerned in an Industrial Training Institute and/or in a reputed industrial concern.

Desirable.—(i) Craft Training Institute trained.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in reculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by direct recruitment.

Not applicable.

Note 1.—In all cases fo promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards

Minimum educational & other qualifications required for direct recruitment.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that in all cases where a jun or person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including aut hoceservice rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the inter se seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

(c) Ad hoc service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmatic //promotion purposes.

Note 2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Governmin consultation with the H.P. Pub Service Commission, as and which number of posts under rule are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?

13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for direct recruitment

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal. or (c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Him: chall Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rales with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 24 श्रप्रैल, 1989

संख्या एस 0टी 0बी 0 (टी 0ई 0) ए० (3) 1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में चौकीदार, चपड़ासी-एवं-चौकीदार और गैट कीपर वर्ग-4 (प्रराजपितत) पद्र के लिए इस श्रिधसुचना से संलग्न श्रपाबन्ध "भ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, प्रयोत:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक । प्रशिक्षण विभाग वर्ग-4 चौकीदार, चपड़ासी-एवं-चौकीदार और गेट कीपर पद भर्ती एवं प्रोन्नित नियम, 1989 है।
 - (2) ये नियम इस प्रधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. नियम.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं अौद्योगिक प्रसिक्षण विभाग में बौद्रीदार, चपड़ासी-एवं-चौकीदार ग्रीर गेट कीपर के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि उपावन्ध "ग्र" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन और व्यावृत्ति.—तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्धोगिक प्रशिक्षण विभाग में कि नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व चौकीदार, चपड़ासी-एवं-चौकीदार ग्रौर गेट कीपर के पद के लिए यथा लागू भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं।

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध 'भ'

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं भौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में चौकीदार, चपड़ासी-एवं-चौकीदार ग्रीर गेट कीपर वर्ग 4 ग्रराजपित्तत के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

- 1. पद का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद
- सीघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा।

चौकीबार, चपडासी-एवं-चौकीबार और गेट कीपर

41, 19 ग्रीर 1

वर्ग-4

स्पये 300-5-325/5-350-10-430

ग्रमग्रम

18 से 32 वर्ष:

परन्तुं, सीधी भर्ती के लिए श्रामु सीमा तदर्थ या साम्य पर नियुक्ति, सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत श्रभ्य विक पर लागू नहीं होगी: परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्वय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह ग्रौर कि ग्रनुसूचित जातियों/ग्रनुसूचित जन-जातियों तथा ग्रन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम ग्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष ग्रादेशों के ग्रधीन ग्रनुजेय है:

परन्तु यह ग्रौर भी कि पिल्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मवारियों को जो ऐसे पिल्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिल्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में ग्रामेलन मे पूर्व मरकारी कर्मवारी थे, सीधी भर्ती में ग्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मवारियों का ग्रनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पिल्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मवारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थें/किए गए हैं ग्रौर उन पिल्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में ग्रन्तिम रूप से ग्रामेलित किए गये हैं/किए गए थे।

टिप्पण 1.--सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसुचित किए जाते हैं।

हिष्पण 2.—- अन्यथा सुअहित अभ्यथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

म्रनिवार्य :

प्राइमरी स्तर की परीक्षाया इससे ऊपर की परीक्षा पास की हो।

वांछनीय:

हिसांचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

लागू नहीं।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रवेक्षित न्यूनतम मैक्षिक ग्रीट ग्रन्य ग्रर्हताएं।

मिधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए , विहित आयु और शैक्षिक ग्रहेताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

वो वर्ष, जिसका एक वर्ष से श्रनधिक ऐसी श्रीर अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में श्रीर लिखित कारणों से श्रादेश दें।

- 10. भर्ती की पद्धित—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्निति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रौर त्रिभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- सीधी भर्ती द्वारा ।
- 11. प्रोन्निति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्निति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्तित समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना । जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमा-चल प्रदेश लोक सेवा आयोग मे परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विभि द्वारा भ्रयेक्षित है।

14. मीबी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रपेक्षा । किसी सेव। या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:——

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के म्राशय से प्रवास के लिए ग्राया हो।
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी श्रकीका के देशों—कीनिया, युगाण्डा,

यनाइटिड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया, (पहले तांगानाइका

भीर जंजीबार), जांविया, मालावी, जे यर श्रौर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के श्राण्य से प्रवास किया हो: परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) श्रौर (ङ) के श्रस्यर्थी ऐसे

त्र्यक्ति होंगे जिनके पक्षे में भारत सरकार द्वारा पावता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पालता का अमाण-पत्न सावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा अभोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उस नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात

- 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।
- सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चपन भौखि 🔻 । ुपरीक्षा के स्राधार पर किया जाएगा।

16. आरक्षण



12. शिथिल करने की शक्ति

उन्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जानियों,अनुसूचित जन-जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवायों में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना ब्रावश्यक है या समीचीन है तो वह कारणों को ब्रिभिनिबित करके ब्रीर हिमाचल प्रदेश लोक मेवा ब्रायोग के परावर्ग से ब्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हों उपबन्धों को, कि हो वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाबन शिथिल कर नकेंगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) A(3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-171 002, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Chowkidar, Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department (Class-IV) Chowkidar. Peoncum-Chowkidar and Gate Keeper Recruitment and Promotion Rules, 1989.
- (ii) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra. Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recrutment etc. for the post of Chowk dar, Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper shall be as specified in the Annexure-A to this notification.
- 3. Répeal and savings.—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the post of Chowkidar. Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken the rounder.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CHOWKIDAR.

PEON-CUM-CHOWKIDAR AND GATE KEEPER IN THE DEPARTMENT OF
TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING
HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- 1. Name of the post
- 2. Number of posts
- 3. Classification
- 4. Scale of Pay

Chowkidar, Peon-cum-Chowkidar and Gate Keeper.

- 41,19 and 1.
- · Class-IV.
- Rs. 300-5-325/5-350-10-430.

- 5. Whether selection post or non-selection post
- 6. Age for direct recruitment

Non-selection.

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporational Autonomous Bodies shall be allowed asc concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous. Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous initial constitution of the Public

Note 1.—The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

 Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. Essential:

Should have passed primary standard or above.

Desirable:

Knowledge of customs, manners and

18

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

N.A.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions

 Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. By direct recruitment.

prevailing in the Pradesh.

 In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. N. A.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted appointing authority, but the offer of ment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

5. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

ATTAR SINGH, Financial Commissioner-cum-Secretary.